**Диагностическая карта эффективности собственной методической и управленческой работы заместителя директора по НМР**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерий** | **Объект** | **Максимальный балл** | **Результат** |
| Презентация собственной деятельности | Участие в конкурсах разного уровня:Муниципальный – 1бРегиональный – 2бВсероссийский – 3б | 6 | 4 |
| Результативность участия | Муниципальный – 1бРегиональный – 2бВсероссийский – 3б | 6 | 4 |
| Инновационное творчество (разработка и внедрение) | Авторских программ, материалов– 1б  | 1 | 1 |
| Обобщение и трансляция собственного опыта работы (публикации, мастер-классы, семинары) | Количество:Публикаций не менее 1 в год – 1бМетодические события не менее 2 в год – 1б | 2 | 2 |
| Деятельность по овладению и внедрению в работу ИКТ и СДП | Проведение не менее 25% мероприятий с использованием ИКТ– 1б.Мероприятия в СДП (ежегодно) – 1б  | 2 | 2 |
| Результативность деятельности по обеспечению собственного профессионального роста | Наличие сертификатов:-не менее 1 КПК 1 раз в 3 года – 1б.-обучающие семинары, вебинары (наличие ежегодно) – 1б. | 2 | 2 |
| Личный вклад в развитии образовательной деятельности гимназии | Наличие наград разного уровня:Муниципальный – 1бРегиональный – 2бВсероссийский – 3б | 6 | 6 |
| 25 бВысокий – от 83 до 100%Оптимальный – от 75 до 82%Допустимый – от 65 до 74%Критический – ниже 64% | 21 б – 84% высокий уровень |